

FORMULARZ ZGŁOSZENIA NIEPRAWIDŁOWOŚCI

Dane kontaktowe Zgłaszającego
Imię i nazwisko:
Adres:
Telefon:
e-mail:
Wnoszę o utajnienie moich danych osobowych: TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/>
Zgłaszający występuje jako: <ul style="list-style-type: none">1) pracownik <input type="checkbox"/>2) były pracownik <input type="checkbox"/>3) osoba ubiegająca się o zatrudnienie <input type="checkbox"/>4) osoba świadcząca pracę na innej podstawie niż stosunek pracy, w tym na podstawie umowy cywilnoprawnej <input type="checkbox"/>5) przedsiębiorca, świadczący usługi na rzecz Urzędu na podstawie umowy cywilnoprawnej <input type="checkbox"/>6) osoba świadcząca pracę pod nadzorem i kierownictwem wykonawcy, podwykonawcy lub dostawcy, w tym na podstawie umowy cywilnoprawnej <input type="checkbox"/>7) stażysta <input type="checkbox"/>8) wolontariusz <input type="checkbox"/>
Informacje szczegółowe
Data zaistnienia Nieprawidłowości:
Data powzięcia wiedzy o Nieprawidłowości:
Miejsce zaistnienia Nieprawidłowości:
Czy zostało zgłoszone do bezpośredniego przełożonego? TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/>
Do kogo zostało zgłoszone ?
Kogo dotyczy zgłoszenie ?
Opis nieprawidłowości

Świadkowie	
Imię i nazwisko:	
Imię i nazwisko:	
Imię i nazwisko:	
Opis dowodów	
Charakter nieprawidłowości	
podejrzenie przygotowania, usiłowania lub popełnienia czynu zabronionego	<input type="checkbox"/>
niedopełnienie obowiązków lub nadużycia uprawnień	<input type="checkbox"/>
niezachowanie należytej staranności wymaganej w danych okolicznościach	<input type="checkbox"/>
nieprawidłowości w organizacji działalności	<input type="checkbox"/>
naruszenie wewnętrznych procedur oraz standardów etycznych	<input type="checkbox"/>
inne	
Oświadczenia	
Oświadczam, iż mam świadomość, możliwych konsekwencji związanych z fałszywym zgłoszeniem nieprawidłowości.	
Oświadczam, iż przedmiotowe zgłoszenie składam w dobrej wierze.	
Załączniki	
1.	
2.	
3.	
_____	_____
Miejscowość, data	podpis

Pouczenia

W przypadku ustalenia w toku Postępowania Wyjaśniającego, iż w Zgłoszeniu Nieprawidłowości świadomie podano nieprawdę lub zatajono prawdę, Zgłaszający będący Pracownikiem, może zostać pociągnięty do odpowiedzialności porządkowej określonej w przepisach Kodeksu Pracy. Zachowanie takie może być również zakwalifikowane jako ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych i jako takie skutkować rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia.

W przypadku Zgłaszającego, świadczącego na rzecz Urzędu usługi lub dostarczającego towary, na podstawie umowy cywilnoprawnej, ustalenie dokonania fałszywego Zgłoszenia Nieprawidłowości może skutkować rozwiązaniem tejże umowy i definitywnym zakończeniem współpracy pomiędzy stronami.

Niezależnie od skutków wskazanych powyżej, Zgłaszający dokonujący fałszywego Zgłoszenia Nieprawidłowości może zostać pociągnięty do odpowiedzialności odszkodowawczej w przypadku wystąpienia szkody po stronie Urzędu w związku z fałszywym Zgłoszeniem.