

**UCHWAŁA NR .....**  
**RADY MIEJSKIEJ W NAMYSŁOWIE**

z dnia ..... 2022 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Namysłowa**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r., poz. 1372, 1834), art. 8 ust. 2 i art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 i z 2021 r., poz. 1834) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960) Rada Miejska w Namysłowie uchwala, co następuje:

**§ 1. 1.** Ustala się wynagrodzenie miesięczne Burmistrza Namysłowa – Bartłomieja Stawiarskiego, w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 8 344,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 2 760,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 3 331,20 zł;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 16 % wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 1 335,04 zł, który będzie wzrastał o 1% za każdy rok pracy, począwszy od 1 kwietnia 2022 r., do wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Zgodnie z odrębnymi przepisami przysługuje również:

- 1) nagroda jubileuszowa;
- 2) jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę bądź rentę z tytułu niezdolności do pracy;
- 3) dodatkowe wynagrodzenie roczne.

**§ 2.** Wynagrodzenie miesięczne, o którym mowa w § 1 przysługuje od dnia 1 sierpnia 2021 r.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Namysłowie.

**§ 4.** Traci moc Uchwała nr 10/VIII/18 z dnia 13 grudnia 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Namysłowa

**§ 5.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady

**Jacek Ochędzan**

## Uzasadnienie

Zagadnienie wynagradzania pracowników zatrudnionych w jst na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Zgodnie z art. 18 ust.2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym ustalenie wynagrodzenia dla wójta (burmistrza) należy do wyłącznej właściwości rady gminy (miejskiej).

Wynagrodzenie Burmistrza w wysokości określonej w niniejszym projekcie uchwały przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla burmistrzów w gminach pow. 15 tys. do 100 tys. mieszkańców, stanowiącą załącznik do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Rozporządzenie – załącznik nr 1 – tabela zakłada:

maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 10.430 zł

maksymalny poziom dodatku funkcyjnego – 3.450 zł.

Art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych, wskazuje, że wójtowi (burmistrzowi) przysługuje dodatek specjalny. Wysokość dodatku wynosi, zgodnie z §6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, wynosi 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Zgodnie z art. 37 ust.4 ustawy o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie burmistrza, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a także kwoty dodatku specjalnego.

Maksymalne wynagrodzenie zgodnie z art. 37 . ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych – nie może ono przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 –krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U.z 2020 r. poz. 1658)

Ustawa o pracownikach samorządowych gwarantuje prawo do dodatku za wieloletnią pracę, odprawy emerytalnej, bądź rentowej oraz do nagrody jubileuszowej, w przypadku nabycia do niej prawa w trakcie zatrudnienia.

Na dzień sporządzenia projektu uchwały p. Bartłomiej Stawiarski – Burmistrz Namysłowa posiada 16 letni staż pracy.

Na podstawie odrębnych przepisów ( ustawy z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej tj. Dz.U. z 2018r. poz. 1872) Burmistrzowi przysługuje prawo do dodatkowego wynagrodzenia rocznego.

Projektodawca: Przewodniczący Rady Miejskiej w Namysłowie.