

**UCHWAŁA NR 1027/VIII/23  
RADY MIEJSKIEJ W NAMYSŁOWIE**

z dnia 28 września 2023 r.

**w sprawie wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radną Rady Miejskiej w Namysłowie**

Na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ((Dz. U. z 2023, poz. 40, 572, 1463) Rada Miejska w Namysłowie uchwala, po rozpatrzeniu wniosku Powiatowego Urzędu Pracy w Namysłowie z dnia 21.09.2023 r. uchwala co następuje:

**§ 1.** Rada Miejska w Namysłowie **wyraża zgodę** na rozwiązanie stosunku pracy zawartego pomiędzy radną Rady Miejskiej w Namysłowie Panią Leokadią Czarny a Powiatowym Urzędem Pracy, Plac Wolności 1, 46-100 Namysłów.

**§ 2.** Uzasadnienie wyrażenia zgody, o której mowa w § 1, stanowi załącznik do uchwały.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Namysłowie

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady

**Jacek Ochędzan**

### Uzasadnienie

W dniu 21.09.2023 r. wpłynął do Rady Miejskiej w Namysłowie wniosek Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Namysłowie w sprawie wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radną Leokadia Czarny. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Namysłowie wskazał we wniosku, że powodem rozwiązania z radną stosunku pracy są częste i długotrwałe absencje chorobowe radnej, które trwają od 2021 r. do chwili obecnej. Od stycznia 2021 r. do 21 września 2023 r. radna przebywała na zwolnieniu chorobowym aż 302 dni. Od kwietnia 2022 r. do chwili obecnej absencje w pracy z powodu przebywania na zwolnieniu chorobowym występowały w każdym miesiącu (wyjątek stanowił miesiąc czerwiec 2022 r., ale w tym czasie radna przebywała 2 tygodnie na urlopie wypoczynkowym). Absencje chorobowe radnej, która zajmuje stanowisko Zastępcy Dyrektora, od dłuższego już czasu dezorganizują prace Powiatowego Urzędu Pracy w Namysłowie, albowiem nie jest ona w stanie właściwie wykonywać przypisanych jej w Regulaminie Organizacyjnym obowiązków, sprawować nadzoru nad przyporządkowaną komórką organizacyjną, tj. Centrum Aktywizacji Zawodowej zajmującej się m.in. wydatkowaniem środków pomocowych. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy nie może ponadto liczyć na zastępstwo, w czasie kiedy sam przebywa na wyjazdach służbowych, szkoleniach, czy też chce skorzystać z urlopu wypoczynkowego. Jak wskazuje dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy zgodnie z pismem ZUS z dnia 18.09.2023 r. radna wykorzystała ponadto w dniu 13.09.2023 r. maksymalny okres zasiłkowy przewidziany w ustawie z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, tj. 182 dni i nadal pozostaje niezdolna do pracy. Jednocześnie Pani Leokadia Czarny nie jest uprawniona do świadczenia rehabilitacyjnego, albowiem posiada uprawnienie do emerytury (art. 18 ust. 7 cyt. wyżej ustawy). Takie okoliczności uprawniają pracodawcę do rozwiązania stosunku pracy za wypowiedzeniem bądź bez wypowiedzenia. Zgodnie z art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady gminy, której radny jest członkiem. Rada gminy odmówi zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu. Przepis ten zawiera normę nakazującą pracodawcy uzyskanie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym. Z przedstawionego stanu faktycznego wynika, że podstawą rozwiązania stosunku pracy z radną Leokadią Czarny nie są zdarzenia związane z wykonywaniem przez nią mandatu, a zatem zasadne jest wyrażenie zgody przez Radę Miejską na rozwiązanie stosunku pracy. Zgodnie z obowiązującymi przepisami, poglądami doktryny oraz orzecznictwem sądów administracyjnych, Rada nie może odmówić zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą rozwiązania tego stosunku nie są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu. Mając to na względzie, wyrażenie zgody przez Radę Miejską w Namysłowie na rozwiązanie stosunku pracy z radną Leokadią Czarny jest zasadne.